



Raggiunto l'accordo per le filiali Cariparo cedute a Sanpaolo

Il 20 gennaio è stato sottoscritto l'accordo per i 39 dipendenti Cariparo delle filiali di Milano e Roma conferite a Sanpaolo nell'ambito del piano di razionalizzazione del Gruppo.

In assenza di intese sindacali, la Legge avrebbe imposto la completa sostituzione delle normative aziendali con il Contratto Integrativo della società incorporante, cancellando così le peculiarità e le storie contrattuali della banca d'origine.

L'accordo consente invece di salvaguardare fondamentali acquisizioni normative ed economiche.
Riepiloghiamo gli elementi principali dell'intesa.

Dal 24 gennaio 2005 si applicherà il Contratto Integrativo Aziendale del Sanpaolo con alcune specifiche salvaguardie:

TRATTAMENTI ECONOMICI AZIENDALI

Mantenimento dei trattamenti economici specifici del contratto integrativo aziendale Cariparo (quali Premio di rendimento extra standard, Indennità di rivalsa, Indennità carica aziendale, ecc.) con trasformazione, a partire dal 24/1/2005, in voci retributive mensili che conservano le dinamiche salariali attualmente previste.

Rimane confermata a marzo 2005 l'erogazione del premio di rendimento di competenza del 2004.

PREMIO AZIENDALE (VAP)

Riconoscimento a giugno 2005 del premio di produttività relativo al 2004 nella misura prevista per Cariparo, mentre per l'intero 2005 (erogazione nel 2006) sarà quello riconosciuto per il Sanpaolo.

AUTOMATISMI

Mantenimento fino al 31/12/2009 delle normative previste dal contratto integrativo Cariparo con la salvaguardia, comunque, del primo automatismo di futura maturazione anche oltre tale scadenza.

INQUADRAMENTI E PERCORSI PROFESSIONALI

Dal 24/1/05 verranno applicate le figure professionali previste in Sanpaolo. E' stata accolta la raccomandazione sindacale affinché nell'eventuale inserimento nei percorsi di sviluppo professionale venga considerata l'esperienza maturata nello svolgimento di compiti analoghi presso Cariparo.

INDENNITÀ DI REGGENZA

Riconoscimento dell'indennità di direzione prevista in Sanpaolo. La differenza rispetto all'indennità di reggenza attualmente percepita dai direttori verrà trasformata in assegno individuale, assorbibile in caso di inquadramento superiore anche economico. L'importo corrispondente all'indennità di reggenza viene mantenuto anche in caso di adibizione a mansioni differenti.

PREMI DI ANZIANITÀ

Applicazione della normativa aziendale Sanpaolo. Comunque, fino al 31/12/2005 continueranno ad essere applicata le norme contrattuali previste in Cariparo.

MOBILITÀ

Mantenimento per 8 anni dalla data del passaggio al Sanpaolo, cioè fino al 24/1/2013, delle indennità attualmente percepite dai colleghi, salvo eventuale trasferimento d'ufficio (in tal caso cessa l'erogazione di questa indennità e si applica il trattamento economico del Sanpaolo). Applicazione delle tutele normative previste dal CIA Sanpaolo.

ASSISTENZA SANITARIA

Mantenimento dell'iscrizione al F.I.A., con le regole vigenti tempo per tempo dal regolamento del Fondo stesso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Mantenimento dell'iscrizione ai fondi previdenziali di provenienza, con la conservazione delle aliquote contributive in essere.

AGEVOLAZIONI AL PERSONALE

Applicazione della normativa aziendale Sanpaolo e allineamento con gradualità delle eventuali esposizioni creditizie superiori.

Milano, 20 gennaio 2005

Le Segreterie

FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - DIRCREDITO