



## *Raggiunto l'accordo per le filiali Carisbo cedute a Sanpaolo*

Il 25 gennaio è stato sottoscritto l'accordo per i 138 dipendenti Carisbo delle filiali delle provincie di Milano, Lodi e Roma conferite a Sanpaolo nell'ambito nel piano di razionalizzazione del Gruppo.

In assenza di intese sindacali, la Legge avrebbe imposto la completa sostituzione delle normative aziendali con il Contratto Integrativo della società incorporante, cancellando così le peculiarità e le storie contrattuali della banca d'origine.

***L'accordo consente invece di salvaguardare fondamentali acquisizioni normative ed economiche.***  
Riepiloghiamo gli elementi principali dell'intesa.

**Dal 31 gennaio 2005 si applicherà il Contratto Integrativo Aziendale del Sanpaolo con alcune specifiche salvaguardie:**

### **TRATTAMENTI ECONOMICI AZIENDALI**

Mantenimento dei trattamenti economici specifici del contratto integrativo aziendale Carisbo (quali Premio di rendimento extra standard, Indennità speciale mensile, Assegni ad personam) con trasformazione, a partire da gennaio, in voci retributive mensili che conservano le dinamiche salariali attualmente previste.

Rimane confermata a giugno 2005 l'erogazione del premio di rendimento extra standard di competenza del 2004.

### **PREMIO AZIENDALE (VAP)**

Riconoscimento a giugno 2005 del premio di produttività relativo al 2004 nella misura prevista per Carisbo, mentre per l'intero 2005 (erogazione nel 2006) sarà quello riconosciuto per il Sanpaolo.

### **AUTOMATISMI**

Mantenimento fino al 31/12/2009 delle normative previste dal contratto integrativo Carisbo con la salvaguardia, comunque, del primo automatismo di futura maturazione anche oltre tale scadenza.

### **INQUADRAMENTI E PERCORSI PROFESSIONALI**

Applicazione da gennaio delle figure professionali previste in Sanpaolo. Come stabilito anche dall'accordo del 28/12/2004 sottoscritto in Carisbo, gli inquadramenti relativi saranno riconosciuti:

- entro il 31/3/05 per Direttori di filiali fino a 7 addetti;
- entro il 31/5/05 per Consulenti personal e Gestori imprese, se già inquadrati 3A-4L, e per Gestori Personal, Gestori Family Market e Gestori Small Business, con portafoglio congruo, se già 3A-3L. Qualora l'inquadramento attualmente rivestito è di livello ancora inferiore, il percorso professionale è di ulteriori 12 mesi.

### **INDENNITÀ DI REGGENZA**

Riconoscimento dell'indennità di direzione prevista in Sanpaolo. La differenza rispetto all'indennità di reggenza attualmente percepita dai direttori verrà trasformata in assegno individuale, assorbibile in caso di inquadramento superiore anche economico.

### **PREMI DI ANZIANITÀ**

Applicazione della normativa aziendale Sanpaolo. Comunque, fino al 31/12/2005 continueranno ad essere applicata le norme contrattuali previste in Carisbo.

### **MOBILITÀ**

Applicazione delle tutele normative ed economiche previste dal CIA Sanpaolo. Vi è l'impegno dell'azienda a tener conto gestionalmente delle eventuali richieste di trasferimento già avanzate da parte del personale.

### **ASSISTENZA SANITARIA**

Iscrizione alla Polizza Sanitaria prevista in Sanpaolo, con incremento della contribuzione aziendale a € 809,53 e passaggio a partire dal 1/1/2006 alla Cassa Assistenza Sanpaolo.

### **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Mantenimento dell'iscrizione ai fondi previdenziali di provenienza, con la conservazione delle aliquote contributive in essere.

### **AGEVOLAZIONI AL PERSONALE**

Applicazione della normativa aziendale Sanpaolo e allineamento con gradualità delle eventuali esposizioni creditizie superiori.

Milano, 25 gennaio 2005

**Le Segreterie**

**FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - DIRCREDITO**