

**CGIL**CENTRO  
INFORMATIVO**FISAC**

SANPAOLO IMI

BANCO  
di NAPOLI**Da: Segreteria di Coordinamento****A: Tutti i Colleghi****Data: aggiornamento a febbraio 2005**

Pag. Totali: 3

## Promemoria: le prossime scadenze

**20/4/2005****Polizza sanitaria**

Scadenza per l'iscrizione di familiari non a carico fiscalmente, nonché per la comunicazione di eventuali variazioni del nucleo familiare rispetto alla situazione già segnalata all'Ufficio Retribuzioni, per la copertura della Polizza sanitaria per il personale Sanpaolo (ex Cardine Finanziaria) proveniente da Carisbo, Carive, BPdA, Friulcassa e delle filiali ex Carisbo.

Il modulo è reperibile su Green Village.

Ricordiamo che sul sito della Fisac-Cgil è disponibile uno schema riassuntivo delle prestazioni.

**31/3/2005****Cassa Assistenza**

Ultimo termine per le richieste di rimborso alla Cassa Assistenza di documenti di spesa relativi al 2004. Per il rispetto della scadenza, fa fede la data di pervenimento della richiesta di rimborso, inoltrata anche a mezzo raccomandata direttamente a Blue Assistance SpA, Corso Svizzera 185 – 10149 Torino (in tal caso vale la data di spedizione della raccomandata).

Queste richieste di rimborso sono liquidabili nell'ambito dei massimali 2005 limitatamente alla sola quota di disponibilità residua dei massimali del 2004.

**15/3/2005****Lavoro Supplementare QD1 e QD2**

Scadenza per la registrazione delle segnalazioni del lavoro supplementare dei Quadri Direttivi 1° e 2° livello relative all'anno 2004. Ricordiamo che l'Azienda si è sempre rifiutata di predisporre un modulo. E' disponibile un fac-simile sul sito Fisac-Cgil Sanpaolo.

**Internet :** <http://www.cgil.it/fisac.sanpaolo> **E-mail:** [fisac.sanpaolo@arpnet.it](mailto:fisac.sanpaolo@arpnet.it)

Tel : 011-5066440/442 fax 011/5066443

Centro informativo Fisac/CGIL

- 28/2/2005 Opzione Buoni Pasto**  
Opzione relativa alla quota di integrazione aziendale del buono pasto (consigliamo di valutare attentamente questa opzione solo nel caso di reale difficoltà di spesa del buono pasto, in quanto si incorre in una significativa decurtazione - vedi informativa Fisac-Cgil del 17/1/05). Per problemi aziendali, la durata biennale dell'opzione andrà dal 1/5/2005 al 30/4/2007, diversamente da quanto comunicato in precedenza. Il modulo è allegato alla circolare n. 12824 del 3/2/2005.
- 28/2/2005 Formazione**  
Richiesta di corsi di formazione a completamento del pacchetto annuo di 24 ore, relativo al 2004, da svolgere durante il normale orario di lavoro. E' possibile verificare il numero delle ore fruite per la formazione attraverso la piattaforma "Campus". Il modulo è allegato alla circolare n. 11947 del 26/6/01.
- 28/2/2005 Assegni di studio**  
Richiesta per assegni di studio per i figli del personale frequentanti corsi di studio universitari (circolare n. 12807 del 18/1/05).
- 28/2/2005 Polizza sanitaria**  
Scadenza per la comunicazione di eventuali variazioni del nucleo familiare, rispetto alla situazione già segnalata l'anno scorso, per la copertura della Polizza sanitaria per il personale ex Banco di Napoli. Il modulo è reperibile su Green Village. Non deve comunicare nulla il personale la cui situazione familiare non è variata rispetto al 2004. Ricordiamo che sul sito della Fisac-Cgil è disponibile uno schema riassuntivo delle prestazioni.  
*N.B. per il personale Sanpaolo proveniente da Carisbo, Carive, BPdA, Friulcassa, la scadenza per la comunicazione dei familiari da inserire nella polizza è spostata al 31/3/05.*
- 10/2/2005 Polizza sanitaria ex Banco di Napoli**  
Termine ultimo per le richieste di rimborso alla Polizza Sanitaria di documenti di spesa relativi al 2004. Per il rispetto della scadenza, fa fede la data di pervenimento della richiesta di rimborso a Sanpaolo Imi Insurance Broker, Via Cervantes 55/27 – 80133 Napoli.
- 27/1/2005 Conguaglio contribuzione previdenziale**  
Nella busta paga di gennaio verrà effettuato il conguaglio (*normalmente di qualche euro*) delle ritenute previdenziali sul Premio aziendale di produttività relativo al 2004. Ricordiamo che, per quanto riguarda la contribuzione INPS, su questo premio si applica il regime cosiddetto di "decontribuzione": non è soggetto cioè alle trattenute previdenziali per un importo pari al 3% della retribuzione imponibile percepita dal lavoratore nell'anno solare di riferimento. Poiché nella busta paga di giugno, all'atto dell'erogazione del premio aziendale, l'azienda ha determinato il tetto del 3% su una retribuzione annua presunta, effettuerà a gennaio il conguaglio, trattenendo o rimborsando le "ritenute previdenziale" relative alla differenza con la retribuzione effettiva percepita nel 2004.
- 31/12/2004 Cassa Assistenza**  
Richieste di rimborso alla Cassa Assistenza di documenti di spesa relativi al 2004. Per il rispetto della scadenza, fa fede la data di pervenimento della richiesta di

rimborso, inoltrata anche a mezzo raccomandata direttamente a Blue Assistance SpA, Corso Svizzera 185 – 10149 Torino.

Le richieste di rimborso pervenute successivamente al 31/12 ed entro il termine ultimo del 31/3/2005 sono liquidabili nell'ambito dei massimali 2005 limitatamente alla sola quota di disponibilità residua dei massimali del 2004.

*N.B. Per la polizza Banco di Napoli la scadenza per l'inoltro è il 10 febbraio 2005.*

### **31/12/2004 PFR e permessi ex festività sopresse**

Termine ultimo per l'utilizzo del permesso frazionato (PFR), permessi per festività sopresse (compreso il giorno aggiuntivo relativo al 25 aprile che quest'anno cadeva in domenica). Qualora i permessi per festività sopresse non vengano fruiti nell'anno, sono automaticamente monetizzati nella busta paga di febbraio. Il permesso frazionato non utilizzato invece si perde.

### **15/12/2004 Orario di lavoro**

Variazione della collocazione della propria riduzione di orario tra le seguenti opzioni:

- riduzione di 30 minuti in una giornata della settimana
- riduzione di 15 minuti in due giornate della settimana
- accantonamento di 23 ore annue nella Banca delle ore.

Per le prime due opzioni, il collega deve indicare il giorno o i 2 giorni scelti e la collocazione della riduzione di orario.

L'azienda dovrà confermare l'accoglimento di queste opzioni, compatibilmente con le esigenze operative della filiale o dell'ufficio. Non è possibile modificare in corso d'anno la scelta effettuata.

Per confermare l'attuale situazione non occorre inviare nulla.

### **15/12/2004 Lavoro straordinario**

Variazione della scelta effettuata per le prime 50 ore di lavoro straordinario tra recupero in banca delle ore e pagamento con le maggiorazioni previste contrattualmente.

Ricordiamo che le prime 50 ore di lavoro prestato oltre il normale orario giornaliero e settimanale non sono considerate "straordinario" ma sono definite "lavoro supplementare" (che si riducono a 27 ore nel caso di collocazione della riduzione annua di orario nella banca delle ore) e vanno recuperate obbligatoriamente attraverso la Banca delle ore.

Per confermare l'attuale situazione non occorre inviare nulla.

### **30/11/2004 Assegni di studio**

Richiesta per assegni di studio per i figli del personale iscritti per la prima volta a corsi di studio universitari (circolare n. 12712 del 10/11/04).

### **30/11/2004 Fondo Pensioni SanPaolo Imi**

Variazione delle percentuali di contribuzione volontaria (da 0 a 14%) e delle quote di conferimento del TFR al Fondo Pensioni Sanpaolo Imi (vedi specifica informativa del 17 settembre). Per confermare le percentuali del 2004 non occorre inviare nulla.

Le circolari e i moduli relativi sono disponibili anche sul sito della FISAC-CGIL:

*Le Segreterie di Coordinamento*