



## **Incontro con l'Azienda: il punto sulla situazione.**

Si è svolto in data 19 settembre un incontro con l'Azienda, già programmato da tempo su una serie di argomenti riguardanti la normale operatività ma che ha visto al primo posto, alla luce del recente accordo Sanpaolo-Intesa, un confronto sulle prospettive future dell'Istituto.

La delegazione aziendale, guidata dal Direttore Generale, ha dichiarato che al momento la situazione è di sostanziale attesa delle decisioni dell'Autorità anti-trust, e che gli scenari futuri saranno definibili solo dopo quel pronunciamento.

Allo stato attuale non è stata presa né ipotizzata alcuna iniziativa di riassetto societario, ed è stata evidenziata l'intenzione del gruppo di non disperdere il patrimonio umano e professionale esistente fermo restando l'obbligo di ottemperare alla legislazione vigente.

E' stato altresì rilevato come l'elevato livello di integrazione raggiunto da Friulcassa possa costituire, in una situazione di estrema fluidità, un elemento positivo.

Da parte nostra abbiamo riaffermato la ferma volontà di evitare ricadute traumatiche sui lavoratori, salvaguardando i livelli occupazionali e professionali ed impegnandoci a ricercare soluzioni che permettano a tutti i lavoratori di superare l'attuale fase di transizione con il minimo disagio possibile.

Il percorso sindacale di questi ultimi anni, la raggiunta armonizzazione contrattuale con la capogruppo in particolare sul CIA ci permettono, pur nella oggettiva difficoltà della situazione, di avere validi strumenti contrattuali e normativi per affrontare il futuro.

Non appena sarà reso noto il piano industriale ci impegneremo, assieme alle strutture sindacali del gruppo, per definire quali azioni svolgere per realizzare il nostro obiettivo.

Per ultimo ci è stato illustrato come alcuni riassetti organizzativi interni, relativi in particolare al mercato imprese e alla tesoreria, siano funzionali al pieno raggiungimento dell'integrazione del modello organizzativo di Friulcassa con quello del Sanpaolo. Ove questi dovessero comportare ricadute sui lavoratori interessati attiveremo le procedure di confronto contrattualmente previste.

L'azienda ci ha inoltre comunicato che darà attuazione alla computabilità dell'indennità di rischio fissa nel TFR e che, terminata la ricognizione delle singole posizioni, la situazione dovrebbe normalizzarsi con il prossimo mese.

Udine, 20 settembre 2006

Le Segreterie di Coordinamento di Friulcassa Spa  
Dircredito Falcri Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca