



Accordo sul Contratto Integrativo Aziendale Friulcassa: raggiunta la piena armonizzazione con la Capogruppo

Si è conclusa nella giornata di mercoledì 24 maggio la trattativa sul CIA Friulcassa con la firma dell'ipotesi di accordo che nelle prossime settimane illustreremo nelle assemblee per la votazione da parte dei lavoratori.

E' così terminato con successo il percorso, iniziato con gli accordi del 28 aprile e 15 dicembre 2004, per la piena armonizzazione con il CIA Sanpaolo. L'accordo raggiunto in Friulcassa rappresenta il primo concreto passo verso il contratto unico per tutti i dipendenti delle reti commerciali e apre la strada per gli accordi in tutte le altre banche del Gruppo.

Durante la trattativa ci siamo trovati di fronte a richieste dell'Azienda che costituivano un oggettivo peggioramento delle situazioni in essere, soprattutto per quanto riguarda mobilità ed inquadramenti.

Coerenti con la strategia che abbiamo sempre enunciato siamo riusciti a portare il confronto sul tema dell'allineamento al Sanpaolo, costringendo l'Azienda a confrontarsi realmente su questo tema e a dare prova reale della sua convinzione a perseguire tale obiettivo.

Il risultato finale è stata la completa acquisizione delle normative Sanpaolo con un deciso miglioramento complessivo, pur a fronte di alcune oggettive limitazioni alle quali, per coerenza, non potevamo opporci.

Riservandoci una illustrazione completa nelle assemblee che terremo nelle prossime settimane sintetizziamo i principali risultati raggiunti:

Apprendistato: significativo miglioramento delle condizioni previste dalla tipologia del contratto, e sostanziale applicazione di buona parte del CIA fin dal periodo iniziale, da subito assistenza sanitaria e fondo pensioni.

Assistenza sanitaria: aumento a 700 Euro a partire dal 1.1.2007 e dal 1.1.2009 ingresso nella Cassa Assistenza Sanpaolo.

Fondo pensioni: aumento al 3,50% della contribuzione minima a partire dal 1.1.2008.

Inquadramenti: recepimento anche in Friulcassa dei nuovi limiti di portafoglio/volumi fissati in Sanpaolo, ma contestuale individuazione di nuove figure professionali e salvaguardia di tutti i percorsi già in essere con le vecchie regole. Per quanto riguarda i Direttori viene aumentato a 6 in numero di addetti minimo per il QD2.

Mobilità: pagamento del pendolarismo a partire da 20 Km (da casa a ufficio) con miglioramento degli importi percepiti. Revisione delle tabelle rimborso carburante per missione.

Occupazione: recepimento della normativa del Sanpaolo a salvaguardia dei livelli occupazionali in caso di ristrutturazioni/cessioni/scorpori, ecc.

Premio Aziendale: conferma per il corrente anno dell'importo medio di Euro 1.530 per il 3A3L (in pagamento a luglio) e possibilità di percepire una quota in azioni con rapporto 2:1. Dal prossimo anno ci sarà un Premio di Gruppo con base per 3A3L di Euro 1.990 e sempre con la possibilità di scambio con azioni.

Udine, 25 maggio 2006

Le Segreterie di Coordinamento di Friulcassa Spa
Dircredito Falcri Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca