

**Alle lavoratrici (ma anche ai lavoratori) di Friulcassa
In occasione dell'8 marzo**

In occasione dell'8 marzo è quasi un obbligo rivolgere un pensiero all'universo femminile, e di solito è una meditazione fugace che non riappare se non un anno dopo.

Siamo quindi ben lieti che in Friulcassa ci sia chi pensa tutti i giorni alla “**speciale condizione**” delle donne che ci lavorano. Magari non tutte lo hanno concretamente percepito, però è di grande conforto sapere che è così.

Certo, qualcuna potrebbe dire che, più che essere pensata “**con stima ed affetto**” tutti i giorni, preferirebbe esserlo 5 minuti all'anno in occasione del rinnovo del part-time, e che magari le venisse risparmiato quell'indecoso tira e molla sulla concessione dello stesso. E speriamo di sfondare una porta aperta se diciamo che per i part-time dovrebbero esserci le stesse possibilità di percorsi professionali, di formazione, di valorizzazione dei colleghi a full-time.

Eh già, sempre a lamentarsi; sull'incontentabilità del gentil sesso è già stato detto e scritto tutto, non serve aggiungere altro.

Ma ritorniamo alle buone notizie: sentendo dire di “**rimodulazione degli orari di lavoro per conciliare tempi di lavoro e vita privata ...**” noi che siamo i soliti ingenui abbiamo inteso una disponibilità dell'Azienda a venir incontro alle richieste delle colleghe di orario flessibile e/o di part-time. Con diabolica perfidia ci è stato fatto notare che si può anche intendere come un venire a lavorare di notte mentre il pupo dorme, e sicuramente sarebbe una gran bella rimodulazione.

E poi basta con questo assillo del part-time, quelli che ci sono bastano e avanzano, e sul loro numero totale il budget è stato raggiunto e superato alla grande.

E proseguiamo ancora col vento in poppa: “**ridurre e contenere la frenesia competitiva**”. ?! Sono stati avvisati tutti ? anche quelli che ogni giorno, e forse anche più volte al giorno, mandano quegli ossessivi report (alcuni anche simpaticamente colorati) dove stringi stringi il messaggio è sempre quello, tristemente identico a quanto diceva la maestra ai nostri attoniti genitori. *Si, si, le potenzialità ci sono, ma non si applica. Ah, se si impegnasse ...*

Eh certo, il budget dev'essere realizzabile ma ambizioso, anzi sfidante come si dice con termine assai di moda, e sennò che budget è ? Nulla da dire, e a proposito di obiettivi sfidanti (ma speriamo non impossibili) magari se per il prossimo anno potessero arrivare per tempo calendari e agende sarebbe una significativa prova di efficienza organizzativa. E sarebbe una bella cosa anche che le circolari datate 20 gennaio uscissero più o meno in quella data, e non a distanza di quasi 2 mesi.

Udine, 14 marzo 2006

Le Segreterie di Coordinamento Aziendale

Dircredito Falcri Fiba/Cisl Fisac/Cgil Uilca