

VERBALE DI ACCORDO

In data 9/12/05, in Udine

tra

- FRIULCASSA S.p.A.

e

• - *le Segreterie degli Organi di Coordinamento di* DIRCREDITO – FD, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A.

premessi che

- il piano industriale del Gruppo SANPAOLO IMI 2003-2005 ha previsto, con decorrenza 1° dicembre 2003, la costituzione di "FRIULCASSA S.p.A. – CASSA DI RISPARMIO REGIONALE", mediante fusione della Cassa di Risparmio di Udine e Pordenone S.p.A. e della Cassa di Risparmio di Gorizia S.p.A.;
- in previsione della citata fusione, in data 12 novembre 2003, sono state raggiunte intese collettive aziendali finalizzate all'accesso al "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito" (di seguito "Fondo di Solidarietà"), istituito presso l'INPS con D.M. 28/4/2000 n. 158, con utilizzo delle prestazioni ordinarie erogate da detto fondo in relazione all'avvio di percorsi di riconversione e riqualificazione professionale resi necessari dalla predetta operazione societaria;
- in coerenza con le linee di sviluppo del piano citato si è successivamente operato ai fini dell'integrazione della nuova società nell'ambito del Gruppo realizzando, in data 7 giugno 2004, l'unificazione dei sistemi informativi e delle procedure operative e l'applicazione del modello distributivo;
- a partire poi dal 1 gennaio 2005 si è proceduto all'estensione del nuovo modello organizzativo ed all'applicazione delle correlate figure professionali, con necessità di intervenire anche, in modo diffuso, sul Personale, per l'acquisizione delle nuove competenze e conoscenze relative alle innovazioni sulla regolamentazione di legge e di Settore;
- la formazione del Personale – alla luce della rilevante importanza che le Parti attribuiscono a tale strumento ai fini della valorizzazione e della crescita delle risorse – costituisce fondamentale supporto per la gestione del processo di cambiamento sopra descritto ed elemento strategico in tutte le fasi di progressiva realizzazione dei progetti in discorso;
- l'art. 2 del D.M. 28/4/2000, n. 158 recante il Regolamento relativo all'istituzione del "Fondo di Solidarietà" prevede, tra le finalità del Fondo medesimo, l'attuazione di interventi nei confronti dei lavoratori delle Aziende che, nell'ambito e in connessione con processi di ristrutturazione o di riorganizzazione aziendale, favoriscano il mutamento ed il rinnovamento delle professionalità;
- l'art. 5, comma 1, lettera a), punto 1) del citato D.M. 28/4/2000 n. 158 prevede l'erogazione di prestazioni ordinarie destinate a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione e riqualificazione professionale, anche in concorso con gli appositi fondi nazionali o comunitari;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. lo specifico piano formativo è stato sviluppato attraverso steps successivi e realizzato in tutte le fasi di cambiamento ed è ritenuto dalle Parti idoneo a sostenere la riqualificazione del Personale ed a favorire il rinnovamento delle professionalità esistenti;
3. il piano, in sintesi, prevede:
 - a. interventi finalizzati a favorire e supportare l'unificazione dei sistemi informativi e delle procedure operative;
 - b. progetti per "segmento specialistico" per lo sviluppo delle competenze per figura professionale mediante la diffusione delle nuove modalità di gestione dell'attività lavorativa;
 - c. interventi di "*change management*", conseguenti ad adeguamenti normativi, a revisione di processi operativi, ad introduzione di nuove linee commerciali, ad implementazione del sistema di comunicazione interna, e finalizzati a favorire il processo di integrazione del Gruppo;
4. il citato piano è realizzato con ricorso al "Fondo di Solidarietà", riferito, in particolare, alle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera a), punto 1) del D.M. predetto, nonché degli appositi fondi nazionali e comunitari;
5. Le Parti dichiarano in materia che i contenuti delle iniziative formative di cui trattasi sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi previsti dalle vigenti disposizioni, di mutamento e rinnovamento delle professionalità e di riqualificazione professionale resi necessari nell'ambito ed in connessione con il processo di riorganizzazione e di integrazione previsto dal piano industriale e che il piano di formazione e riqualificazione professionale riguarda, globalmente, circa n. 1075 risorse ed è attuato in collegamento con le fasi di realizzazione dei progetti in discorso, che si realizzano da gennaio 2004 e sino a tutto il 2005.