

VERBALE DI ACCORDO

In data 26 gennaio 2005, in Udine, tra

- SANPAOLO IMI S.p.A.
- Friulcassa S.p.A. (di seguito: Banca cessionaria)

e

- le Segreterie Nazionali DIRCREDITO, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A.
- le Delegazioni Sindacali di Gruppo DIRCREDITO, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A.
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento DIRCREDITO, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A. di SANPAOLO IMI
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento DIRCREDITO, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A. di Friulcassa

premesso che

- nell'ambito del complessivo riassetto strutturale del Gruppo previsto dai piani industriali si è realizzato il progressivo processo di integrazione delle Banche Rete ex Cardine, attraverso l'estensione del modello distributivo SANPAOLO, l'unificazione delle procedure e la graduale applicazione del modello organizzativo di Banca Commerciale;
- in tale contesto si inserisce il processo di razionalizzazione della Rete Commerciale del Gruppo con la concentrazione delle Filiali e la valorizzazione dei marchi di riferimento nelle diverse realtà territoriali, che prevede lo sviluppo della Rete nei territori interessati, coniugando i valori derivanti dal forte radicamento delle Banche presenti localmente con le opportunità insite nell'appartenenza ad un grande Gruppo;
- le realtà territoriali in discorso, unitamente alla Capogruppo ed a SANPAOLO Banco di Napoli, costituiscono un'unica Rete Commerciale per la quale è auspicabile l'adozione di un'omogenea disciplina del rapporto di lavoro;
- con lettera del 9 dicembre 2004 è stata avviata la procedura ex art. 47 della legge n°

428/1990 riferita al conferimento a Friulcassa del ramo aziendale costituito dai Punti Operativi di SANPAOLO IMI S.p.A. operanti nella Provincia di Gorizia, Pordenone, Trieste ed Udine, nonché degli uffici di riferimento facenti capo all'Area Triveneto;

- nell'ambito del previsto confronto si sono congiuntamente esaminate le conseguenze giuridiche, economiche e sociali determinate dall'operazione per i lavoratori interessati, alla luce delle disposizioni normative loro applicabili;

si conviene quanto segue

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

2. PRINCIPI GENERALI

Tenuto conto dell'unicità del modello distributivo adottato a livello di Gruppo e del correlato modello organizzativo, si conferma la necessità di un'omogenea disciplina del rapporto di lavoro in tema di figure professionali ed inquadramenti, piano di formazione, sistema valutativo ed incentivante.

Tale intervento, in corso di realizzazione nelle diverse sedi aziendali, unitamente al progetto di razionalizzazione delle reti distributive - che trova applicazione nelle ridette operazioni di conferimento di ramo d'azienda - determina la creazione di un'unica rete commerciale, nell'ambito della quale devono essere adottati strumenti omogenei che favoriscano l'interscambio, anche professionale, delle risorse ed una maggiore flessibilità gestionale.

Conseguentemente le Parti si impegnano a ricercare, per il Personale operante all'interno delle Banche commerciali, un'omogenea disciplina del rapporto di lavoro attraverso la quale, tra l'altro si renda possibile favorire la mobilità interaziendale mirata alla valorizzazione delle professionalità ed alla salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale nei diversi contesti operativi nonché, in presenza di esigenze non occasionali, il trasferimento del Personale tra Società diverse attraverso lo strumento della cessione individuale del contratto di lavoro, già oggi praticabile in caso di applicazione del medesimo Contratto Integrativo Aziendale nelle Aziende interessate.

Nelle more della citata omogeneizzazione - che dovrà tener conto delle peculiarità specifiche delle normative aziendali (previdenza, assistenza, ecc...), da individuare tra le Parti - per la gestione dell'eventuale mobilità ordinaria tra Aziende del Gruppo si procede attraverso lo strumento del distacco, con la precisazione che nei casi di mobilità territoriale si applicano gli eventuali trattamenti di trasferimento in essere presso la Banca distaccante per il Personale interessato.

Nei confronti del Personale proveniente da SANPAOLO IMI, per effetto del conferimento di cui trattasi, nell'ipotesi di uscita dal Gruppo della Banca cessionaria, l'operazione sarà

gestita nel caso di tensioni occupazionali - per un periodo di dieci anni dall'avvenuto conferimento e con il coinvolgimento dell'acquirente - con i medesimi criteri previsti per le analoghe operazioni interne al Gruppo, e cioè attraverso la ricollocazione in via prioritaria delle eventuali eccedenze di Personale presso la Capogruppo od altre Società del Gruppo ovvero, ove ciò non si rendesse possibile, il successivo utilizzo di tutti gli strumenti previsti dalle normative vigenti in tema di mobilità, riconversione professionale attraverso la formazione ed il ricorso al "Fondo di solidarietà".

3. NORMATIVA APPLICATA AL PERSONALE CONFERITO.

A far tempo dalla data di conferimento - al sensi delle disposizioni di legge al riguardo - il rapporto di lavoro del Personale proveniente da SANPAOLO IMI prosegue senza soluzione di continuità con la Banca cessionaria, con mantenimento del livello retributivo ed inquadramento attribuito a tale data e riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali nazionali ed aziendali di pertinenza dei medesimi.

Nei casi di mobilità ordinaria verso SANPAOLO IMI o Sanpaolo Banco di Napoli, in applicazione dei principi descritti si da luogo alla cessione del rapporto di lavoro.

Per il Personale iscritto all'INPDAP ex CPDEL sono attivati, a cura della Banca cessionaria, le opportune iniziative nei confronti di tale Ente. In ottica di verificare possibilità e condizioni per il mantenimento dell'iscrizione in parola. Sulle risultanze di tali approfondimenti è fornita tempestiva informazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie delle presenti intese.

In adesione a quanto stabilito delle previsioni contrattuali aziendali in materia, nei confronti del Personale proveniente da SANPAOLO IMI continuano a trovare piena applicazione:

- il Contratto Integrativo Aziendale ed il complesso delle disposizioni e dei trattamenti vigenti presso SANPAOLO IMI sino a scadenza/sostituzione degli stessi In forza di rinnovo;
- il complesso delle ulteriori disposizioni aziendali vigenti in tema di agevolazioni creditizie, provvidenza a favore del Personale, trattamento di trasferimento, missione e pendolarismo.

Per quanto concerne l'art. 64 in tema di visite preventive periodiche ne viene valutata da parte delle Aziende la praticabilità nel nuovo contesto.

Le domande di trasferimento verso zone che confluiscono nel territorio di Friulcassa presentate – in base alla normativa SANPAOLO IMI - da parte del Personale conferito mantengono validità e confluiscono nelle liste in corso di predisposizione presso Friulcassa.

Per quanto attiene alle previsioni del capitolo terzo del Contratto Integrativo SANPAOLO IMI su Provvedimenti disciplinari - Licenziamento - Provvedimenti cautelari, le stesse sono sostituite dalle previsioni contrattuali applicate in materia dalla Banca cessionaria.

NORMA TRANSITORIA.

Per i procedimenti disciplinari formalmente avviati (con lettera di contestazione ai sensi dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori) entro la data di comunicazione individuale dei contenuti del presente accordo viene applicato il regime in essere presso SANPAOLO IMI.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 96 del CIA SANPAOLO IMI il premio aziendale di produttività relativo al 2005 da erogare al Personale conferito sarà individuato in misura pari a quella fruita presso SANPAOLO IMI per l'esercizio precedente.

Raccomandazioni delle OO.SS

In relazione a quanto esplicitato in corso di trattativa le Organizzazioni Sindacali rivolgono espressa raccomandazione alle Aziende affinché, nelle more della definizione di un'omogenea disciplina del rapporto di lavoro, valutino positivamente le eventuali richieste di trasferimento verso zone diverse da quelle in cui è presente la Banca cessionaria avanzate da parte del Personale conferito, con particolare attenzione nei confronti delle richieste già in essere.

Le Aziende prendono atto delle raccomandazioni espresse, precisando che, in analogia a quanto praticato per la mobilità disposta per esigenze aziendali, viene adottato lo strumento del distacco ovvero della cessione del rapporto di lavoro nei termini sopra indicati, senza alcun onere a carico dell'Azienda.

E', inoltre, mantenuta l'iscrizione al regime di previdenza di pertinenza del Personale oggetto del conferimento, con conferma delle previsioni in materia di contribuzione aziendale ed individuale all'attualità previsti.

E', altresì, confermata l'iscrizione alla Cassa di Assistenza SANPAOLO IMI, con fruizione delle prestazioni dirette della Cassa stessa ed applicazione della complessiva disciplina statutaria ovvero, delle prestazioni attraverso polizza sanitaria.

L'inserimento del Personale conferito nell'organizzazione aziendale della Banca cessionaria avviene nel rispetto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia, per i medesimi, di pari opportunità quanto a sviluppo professionale e di carriera.

Raccomandazione delle OO.SS

Le Organizzazioni Sindacali rivolgono espressa raccomandazione affinché presso la Banca cessionaria venga riservata la necessaria attenzione gestionale al Personale inserito in percorsi di sviluppo professionale, al fine di consentirne il completamento, nonché ai ruoli professionali attualmente rivestiti.

Le Aziende prendono atto della raccomandazione espressa.

Per l'inserimento del Personale conferito nella nuova organizzazione della Banca cessionaria sono realizzati idonei interventi formativi, con ricorso al "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del Personale dipendente dalle Imprese del credito" (di seguito Fondo di Solidarietà) istituito presso l'INPS con il D.M. n° 158/2000, in particolare avvalendosi delle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera a), punto 1 del D.M. predetto, nonché degli appositi fondi nazionali e comunitari.

Le Parti dichiarano, in materia, che i contenuti delle iniziative formative di cui trattasi sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi di riqualificazione professionale resi necessari nell'ambito ed in connessione con il processo di integrazione previsto dal piano industriale e che tale programma riguarda tutto il Personale conferito (n° 61 risorse).

4. RELAZIONI SINDACALI.

In relazione all'operazione di cui in premessa sono previsti in sede aziendale momenti di informativa e verifica periodica circa gli sviluppi dell'integrazione, per quanto riguarda:

1. situazione dei percorsi di sviluppo professionale in essere e loro andamento;
2. situazione delle domande di trasferimento avanzate da Personale proveniente da SANPAOLO IMI e risultanze circa la valutazione delle medesime;
3. iniziative di mobilità professionale ed eventuali interventi formativi correlati.

La prima informativa è resa entro il mese di maggio 2005, con successiva sessione prevista per il mese di dicembre, salvo convocazioni per specifiche comunicazioni da parte dell'Azienda, ovvero motivata richiesta delle OO.SS..

Torino, 26 gennaio 2005

A SANPAOLO IMI S.p.A.

In relazione all'operazione di conferimento di ramo aziendale da SANPAOLO IMI a Friulcassa, le scriventi Organizzazioni Sindacali, come esplicitato in sede di trattativa, richiedono all'Azienda di garantire al Personale conferito il mantenimento dell'iscrizione al Circolo Ricreativo SANPAOLO IMI, nonché la fruizione dei servizi offerti.

Confidando in un positivo accoglimento dell'istanza, porgono distinti saluti.

DIREZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Relazioni Industriali

Prot. 39

Alle Segreterie Nazionali

*Alle Delegazioni
Sindacali di Gruppo*

*Alle Segreterie degli Organi
di Coordinamento di SANPAOLO IMI*

*Alle Segreterie degli Organi
di Coordinamento di Friulcassa*

*FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UIL C.A.
DIRCREDITO*

Torino, 26 gennaio 2005

Oggetto: *Circolo Ricreativo SANPAOLO IMI*

Facciamo riferimento alla richiesta di codeste Organizzazioni Sindacali di garantire l'iscrizione al Circolo Ricreativo SANPAOLO IMI del Personale conferito a Friulcassa e la correlativa fruizione dell'intera gamma di servizi dal medesimo offerti.

In proposito, e con riferimento a quanto emerso in corso di trattativa, confermiamo che l'Azienda si rende disponibile ad intervenire presso il Comitato Direttivo del Circolo al fine di poter mantenere l'iscrizione del Personale interessato e la fruizione dei servizi sino a tutto il 2005, previa, ove necessario, le modifiche statutarie del caso. Ciò tenuto conto della congruità del contributo disposto dall'Azienda per l'anno di interesse.

Occorre tuttavia rappresentare, sul piano tecnico, le difficoltà riscontrate nell'espletamento contabile-amministrativo delle pratiche inoltrate da Personale comunque appartenente ad altra Banca: in materia, effettuati i necessari approfondimenti ci riserviamo di fornire adeguata informativa a codeste OO.SS, entro il mese di gennaio 2005.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE