

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 maggio 2006, in Udine, tra

- FRIULCASSA S.p.A. – Cassa di Risparmio Regionale

e

- Le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO – FD, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UIL C. A. di FRIULCASSA S.p.A

premessi che

- le Parti hanno condiviso l'opportunità di procedere all'individuazione dei parametri del Premio aziendale di Produttività alla luce del mutato contesto amministrativo-contabile ed in modo da considerare unitariamente le Banche che compongono la Rete Commerciale del Gruppo nell'ambito della quale sono realizzati gli obiettivi economici e reddituali previsti nel Piano Industriale 2006-2008;
- sono stati esaminati i complessivi andamenti aziendali nell'esercizio 2005 e, tenuto conto dei risultati reddituali e della produttività registrati nell'esercizio stesso, è stato stabilito il Premio aziendale di Produttività relativo a detto anno;

si conviene quanto segue

1. La premessa e gli allegati di seguito indicati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. Gli importi del premio di produttività relativo all'anno 2005 per il Personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in servizio in tale anno sono riportati nella tabella allegata sub 1 al presente accordo e sono riconosciuti, in via eccezionale e con riferimento ai tempi tecnici necessari per l'attuazione dell'iniziativa di azionariato diffuso, con le competenze del mese di luglio 2006, sulla base dei criteri di seguito riportati.

Al Personale che riporta, per l'anno di riferimento, il giudizio di "negativo" il Premio aziendale di produttività è riconosciuto nella misura del 50% ove tale giudizio derivi dall'irrogazione del provvedimento disciplinare del "rimprovero scritto".

FRIULCASSA S.p.A.

DIRCREDITO - FD

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

In caso di applicazione del provvedimento di "sospensione dal servizio e dal trattamento economico" il Premio di produttività non viene erogato.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno il Premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro durante l'anno il Premio di produttività compete in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione ed è riconosciuto pro quota sulla cifra stabilita per l'anno precedente.

Nel caso di assenza dal servizio retribuita il Premio di produttività viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza.

La riduzione di cui sopra non si applica:

- per i periodi di ferie;
- se l'assenza non supera i tre mesi;
- per i primi tre mesi in caso di assenze per un periodo superiore, salvo che l'assenza duri per l'intero anno;
- per un periodo di cinque mesi, relativamente ai periodi di astensione obbligatoria dal servizio per gravidanza e puerperio.

Per le assenze non retribuite il Premio di produttività viene ridotto pro quota in ragione delle stesse.

Il Premio di produttività non concorre alla determinazione del Trattamento di Fine Rapporto.

3. Per il Personale proveniente da SANPAOLO IMI, in relazione a quanto stabilito in materia dell'accordo 26 gennaio 2005, il Premio Aziendale di produttività relativo al 2005, è individuato in misura pari a quella fruita per l'esercizio precedente ed erogato con le stesse modalità e scadenze di cui sopra.
4. Per il Personale che aderisca alla citata iniziativa di cui all'Accordo 24 maggio 2006, è operata la ristrutturazione del Premio di Produttività secondo la tabella allegata sub 2.

FRIULCASSA S.p.A.

DIRCREDITO - FD

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2005**IMPORTI TABELLARI PER GRADO**

Inquadramento	Importo
Quadro direttivo di IV° livello	2.656,00
Quadro direttivo di III° livello	2.228,00
Quadro direttivo di II° livello	1.972,00
Quadro direttivo di I° livello	1.855,00
3^ area professionale IV° livello	1.645,00
3^ area professionale III° livello	1.530,00
3^ area professionale II° livello	1.451,00
3^ area professionale I° livello	1.371,00
2^ area professionale III° livello	1.291,00
2^ area professionale II° livello	1.256,00
2^ area professionale I° livello	1.222,00
1^ area professionale ind. g. nott.	1.163,00
1^ area professionale	1.142,00

<i>Categoria/Livello</i>	<i>Quota di ristrutturazione del Premio aziendale di Produttività relativo al 2005</i>
Quadro Direttivo di 3° e 4° livello e Ruoli Chiave	<i>1.032,91</i>
Quadro Direttivo di 1° e 2° livello	<i>774,68</i>
Aree professionali	<i>516,45</i>
Personale assunto nel corso degli anni 2005 e 2006 Personale cui non compete il Premio aziendale di Produttività secondo le regole di attribuzione del medesimo	<i>258,23</i>