

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

Mestre, 14/11/2005



ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO

E' stato firmato il 10/11/2005 un accordo con l'Azienda per l'applicazione del contratto di apprendistato professionalizzante, così come previsto dalla L. 276/03 (legge Biagi), per le prossime assunzioni.

Una ferma posizione delle OO.SS. ha portato ad introdurre notevoli miglioramenti, già in parte normati dall'ultimo rinnovo del C.C.N.L., che danno un fortissimo segnale politico rivolto alla nuova legislazione del lavoro.

La CGIL è sempre stata contraria a questa riforma ed è stata per parecchio tempo la sola Organizzazione Sindacale in prima linea contro la legge Biagi.

Non dobbiamo dimenticare le grandi mobilitazioni, la raccolta di firme e gli scioperi avvenuti negli ultimi anni.

Oggi normando in modo migliorativo in favore delle future assunzioni si dà una ulteriore spallata e un importante correttivo ad una forma di discriminazione dei lavoratori.

L'A.B.I. dichiara che si tratta "di un passaggio decisivo ed il segnale che le banche, nonostante una congiuntura economica non brillante, sono impegnate a stimolare nuova occupazione" e che andrà ad interessare un flusso di assunzioni di 4 – 5 mila unità nel settore in tutta Italia.

L'accordo siglato in CA.RI.VE., come altri già avvenuti in Banche del Gruppo San Paolo, sono i primi nel settore bancario. La matrice migliorativa data alla norma sarà sicuro volano di traino al quale gli altri Istituti bancari non potranno sottrarsi.

L'assessore Veneto alle politiche del lavoro auspica che il numero dei lavoratori confermati in servizio al termine del periodo di apprendistato sia elevato; non a caso durante la trattativa le OO.SS. hanno chiarito che l'intero capitolo dell'apprendistato verrà ridiscusso nell'ambito del rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, a partire dalla garanzia per la conferma a tempo indeterminato.

Sottolineiamo l'importanza di questo accordo dando anche atto della disponibilità aziendale di normare in modo migliorativo l'applicazione di questo nuovo contratto di lavoro, che dà ora la possibilità di fare nuove assunzioni che si erano interrotte in attesa dell'introduzione della legge.

La Segreteria FISAC/CGIL