

## **IMPRESSIONI SUL 1° SEMESTRE 2005 IN CARIVE**

La prima metà del 2005 è già alle spalle ed è doveroso fare un resoconto di quanto accaduto in questo semestre.

Da tempo in CARIVE non c'era più l'abitudine a confrontarsi, concertare per approdare a conclusioni condivise tra OO.SS. e Azienda.

### **Qualcosa però è cambiato:**

- mai come in questo periodo si sono raggiunti e sottoscritti importanti accordi a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori (previdenza integrativa per assunti post 28/04/1993, inquadramenti, percorsi professionali, fruizione banca ore, ex indennità di rivalsa);
- incremento degli organici di 53 risorse;
- soddisfazione di quasi tutte le richieste di rinnovo part time;
- puntuale trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.

Mete raggiunte non solo grazie alla bontà del lavoro politico e di merito svolto anche da questa Organizzazione Sindacale, ma anche dalla possibilità di confronto franco e costruttivo con alcuni interlocutori finalmente all'altezza dei compiti loro demandati: era ed è questo il modus operandi del lavoro sindacale svolto già nella Capogruppo.

### **Rimangono comunque alcuni problemi che al momento non trovano soluzione:**

- le pressioni per il raggiungimento del budget 2005 si stanno facendo sempre più opprimenti;

- il Nucleo Operativo di Supporto deve essere in grado di sopperire alle numerose richieste e quindi rinforzato, lavoro che passa attraverso una maggiore ottimizzazione delle risorse a disposizione nella rete; dare evasione alle richieste di trasferimento; verificare ed eliminare le criticità di lavoro straordinario ( le oltre 5.000 ore mensili sono un carico che sta diventando insopportabile); limitare la mobilità insensata del personale;
- è ormai consolidato il cambiamento dell' Organizzazione del Lavoro e della Gestione Aziendale, la strada è ormai tracciata; ribadiamo perciò la necessità che anche i Responsabili non ancora convinti ne prendano atto e comincino a lavorare con maggiore raziocinio: errori grossolani come quelli fatti per le riscossioni tributi Gest Line e delle utenze per cassa sulla pelle dei colleghi **NON SARANNO PIU' TOLLERATI**;
- sarà nostro compito verificare la corretta applicazione dell'accordo sugli inquadramenti; chiediamo la collaborazione dei colleghi coinvolti nei percorsi professionali per segnalarci tutte le eventuali anomalie o furbi tentativi di dirottamento dei rapporti già assegnati.

**I prossimi mesi dovranno essere dedicati esclusivamente alla stesura e presentazione di una piattaforma C.I.A. in armonia tra tutte le Banche Rete e la Capogruppo; auspichiamo che anche le altre OO.SS. comprendano che è questa la vera esigenza e priorità.**

**Mestre, 25/07/2005**

**La Segreteria FISAC/CGIL**