

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA



SISTEMA INCENTIVANTE E VALUTATIVO 2004

Nei comunicati di altre sigle sindacali appartenenti o no allo stesso tavolo di contrattazione, appare evidente lo stesso tenore (e altrimenti non poteva essere) di critica espresso nei confronti dei dati consuntivi riguardanti il sistema incentivante riferito al 2004.

Enormi differenze di incentivo tra colleghi “vicini di banco”, budgets assenti, obiettivi sconosciuti, giochi di squadra disattesi, mancanza di comunicazione sono gli elementi che ci portano a ribattezzare questo sistema in “demotivante”.

Dobbiamo però verificare che cosa succede a livello di Gruppo:

mentre in quasi tutte le Banche Rete avviene questo fenomeno dovuto alla migrazione dei sistemi informatici, alla nuova Organizzazione del Lavoro ed alla ignoranza di come applicarlo, in SANPAOLO IMI e SANPAOLO BANCO DI NAPOLI il sistema è ormai avviato e rodato da tempo. Questo sta a significare che gli strumenti valutativi e di incentivazione ci sono e sono puntualmente applicabili con una conseguente generale soddisfazione delle lavoratrici e lavoratori.

La spinta che le aziende vogliono dare verso una retribuzione sempre più variabile e discrezionale ci vede comunque contrari, ribadendo che la contrattazione dei livelli delle retribuzioni deve essere demandata ai Contratti Collettivi ed Integrativi Aziendali.

Esiste però un correttivo che darebbe garanzia a tutti di avere un importo minimo “dignitoso” in caso di raggiungimento del budget di Ente/Filiale; l’art. 33 del CIA SANPAOLOIMI prevede infatti:

“...al raggiungimento degli obiettivi generali dell’Ente/Filiale è prevista l’erogazione di una quota base di incentivo uguale per tutto il personale interessato (...) a far tempo dal 2001 tale somma è innalzata a € 516,46.”

Questa garanzia potrà essere introdotta nel nostro sistema incentivante al momento della sottoscrizione dell’accordo su inquadramenti e O.D.L., che comunque l’Azienda sta già applicando, accordo la cui felice e veloce conclusione dovrebbe essere nei sentimenti di tutte le OO.SS.

SERVIZI DI INCASSO TRIBUTI GEST LINE

Ribadiamo la criticità conseguente alla scelta di destinare solo alcune U.O. alla riscossione tributi GEST LINE e/o esattoriali.

Suggeriamo pertanto a chi di dovere di sanarla almeno in parte, estendendo la gratuità delle operazioni di incasso tributi a tutte le Filiali ed Agenzie della provincia di Venezia, dando la possibilità alla clientela, che spontaneamente si rivolge ad altri sportelli diversi da quelli indicati nelle bollette, di eseguire le operazioni senza essere dirottate altrove.

Mestre, 07/06/2005

La Segreteria FISAC/CGIL