

VERBALE DI ACCORDO

In data 08/06/06, in Venezia, tra

- Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A.

e

- gli Organismi Sindacali Aziendali Libero FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UIL C.A. di Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A.

premessi che

- le Parti hanno condiviso l'opportunità di procedere all'individuazione dei parametri del Premio aziendale di Produttività alla luce del mutato contesto amministrativo-contabile ed in modo da considerare unitariamente le Banche che compongono la Rete Commerciale del Gruppo nell'ambito della quale sono realizzati gli obiettivi economici e reddituali previsti nel Piano Industriale 2006-2008;
- sono stati esaminati i complessivi andamenti aziendali nell'esercizio 2005 e, tenuto conto dei risultati reddituali e della produttività registrati nell'esercizio stesso, è stato stabilito il Premio aziendale di Produttività relativo a detto anno;

si conviene quanto segue

1. La premessa e gli allegati di seguito indicati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. Gli importi del premio di produttività relativo all'anno 2005 per il Personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in servizio in tale anno sono riportati nella tabella allegata sub 1 al presente accordo e sono riconosciuti, in via eccezionale e con riferimento ai tempi tecnici necessari per l'attuazione dell'iniziativa di azionariato diffuso, con le competenze del mese di luglio 2006, sulla base dei criteri aziendali di attribuzione in atto.
3. Per il Personale proveniente da Sanpaolo IMI, in relazione a quanto stabilito in materia dall'accordo 26 gennaio 2005, il Premio Aziendale di produttività relativo al 2005 è individuato in misura pari a quella fruita per l'esercizio precedente ed erogato con le stesse modalità e scadenze di cui sopra.

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA S.P.A.

Libero FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

4. Per il Personale predetto che aderisca alla citata iniziativa di cui all'Accordo, è operata la ristrutturazione del Premio di Produttività secondo la tabella allegata sub 2.

CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA S.P.A.

Libero FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2005
IMPORTI TABELLARI PER GRADO

| <i>Grado</i> | <i>Importo lordo 2005</i> |
|------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Quadro direttivo 4° livello | 4.070,48 |
| Quadro direttivo 3° livello | 3.488,98 |
| Quadro direttivo 2° livello | 3.073,63 |
| Quadro direttivo 1° livello | 2.658,27 |
| 3 ^a Area professionale - 4° Livello retributivo | 2.159,85 |
| 3 ^a Area professionale - 3° Livello retributivo | 1.910,63 |
| 3 ^a Area professionale - 2° Livello retributivo | 1.661,42 |
| 3 ^a Area professionale - 1° Livello retributivo | 1.412,21 |
| 2 ^a Area professionale - 3° Livello retributivo | 1.162,99 |
| 2 ^a Area professionale - 2° Livello retributivo | 1.162,99 |
| 2 ^a Area professionale - 1° Livello retributivo | 1.162,99 |
| 1 ^a Area professionale – LU | 1.079,92 |

Per i quadri direttivi di 4° livello, che ricoprono ruoli chiave, l'importo parametrato verrà incrementato in misura fissa secondo i seguenti importi lordi:

- Ruolo chiave di 2° livello € 500;
- Ruolo chiave di 1° livello € 250.

| <i>Categoria/Livello</i> | <i>Quota di ristrutturazione del Premio aziendale di Produttività relativo al 2005</i> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Quadro Direttivo di 3° e 4° livello e Ruoli Chiave | <i>1.032,91</i> |
| Quadro Direttivo di 1° e 2° livello | <i>774,68</i> |
| Aree professionali | <i>516,45</i> |
| Personale assunto nel corso degli anni 2005 e 2006 Personale cui non compete il Premio aziendale di Produttività secondo le regole di attribuzione del medesimo | <i>258,23</i> |