

VERBALE DI ACCORDO

In data 08/06/06, in Venezia, tra

- Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A.

e

- gli Organismi Sindacali Aziendali Libero FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, e UIL C.A. di Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A

premesso che

- le Parti condividono che, tra gli strumenti volti a rafforzare la motivazione del Personale, il suo coinvolgimento negli obiettivi aziendali ed il legame con l'Azienda ed il Gruppo, riveste particolare importanza il ricorso all'assegnazione gratuita di azioni e, in proposito, si prevede di estendere tale strumento a tutte le Banche della Rete Commerciale, nell'ambito del rinnovo dei rispettivi Contratti Integrativi Aziendali;
- è opportuno stabilire i principi ispiratori cui informare il piano di azionariato diffuso rivolto al Personale, da realizzare nel 2006 e nel 2007;

si conviene quanto segue

1. La premessa forma parte integrante del presente Accordo.
2. L'Azienda offre a tutto il Personale con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data di lancio dell'offerta, la possibilità di richiedere l'assegnazione di azioni ordinarie SANPAOLO IMI S.p.A. secondo un controvalore diversificato in relazione all'inquadramento rivestito al 31 dicembre dell'anno precedente alla realizzazione dell'iniziativa. L'iniziativa prevista per il 2007 sarà rivolta anche al Personale in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento.
3. A tutto il Personale destinatario dell'offerta viene resa disponibile specifica informativa circa i contenuti dell'operazione. L'adesione alla medesima avviene su base volontaria mediante comunicazione, attraverso specifica procedura, della relativa accettazione, che deve pervenire entro un termine che è indicato nella citata informativa, comunque non inferiore a 10 giorni lavorativi dalla data di formalizzazione, fermo restando che in mancanza di esplicita accettazione entro il predetto limite, l'offerta si intende a tutti gli effetti non accettata. Non è ammessa l'adesione condizionata o per un importo parziale rispetto all'offerta.

Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A.

Libero FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

4. Le azioni offerte, da accreditare su un Deposito amministrato acceso presso la Banca presso la quale è intrattenuto il rapporto di conto corrente, sono gravate da vincolo di indisponibilità per 3 anni dalla data di assegnazione, anche nell'ipotesi di cessazione a qualsiasi titolo del rapporto di lavoro. Pertanto, per tale periodo, le stesse azioni non potranno parimenti essere oggetto di trasferimento tra vivi né essere sottoposte a vincoli di natura reale.
5. Il numero di azioni offerte è commisurato al controvalore di:
 - 2065,83 euro per Quadri Direttivi di 3° e 4° livello e Ruoli Chiave;
 - 1549,37 euro per Quadri Direttivi di 1° e 2° livello;
 - 1032,91 euro per gli appartenenti alle Aree Professionali;
 - 516,46 euro per il Personale assunto nel corso dell'anno di realizzazione dell'iniziativa ed in quello precedente ed il Personale cui non compete il Premio di Produttività secondo le regole di attribuzione del medesimo, nonché, per l'iniziativa del 2007, per il Personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento.
6. Il numero delle azioni assegnate è determinato assumendo come prezzo unitario di riferimento il valore normale del titolo (definito secondo la normativa fiscale applicabile, all'attualità determinato come la media dei prezzi del titolo nei 30 giorni antecedenti quello di assegnazione), e l'assegnazione avviene in unica soluzione con arrotondamento di ciascun quantitativo di spettanza all'unità inferiore. Per l'iniziativa relativa al 2006 tale assegnazione avviene il 27 luglio 2006.
7. L'operazione è collegata ai risultati raggiunti nel corso dell'esercizio precedente alla realizzazione dell'iniziativa e, conseguentemente, le tabelle del Premio aziendale di Produttività sono ristrutturate, nel caso di adesione all'iniziativa di azionariato, secondo un rapporto di 1 a 2 avuto a riferimento il controvalore di azioni assegnate.
8. Entro il 30 settembre dell'anno di realizzazione dell'iniziativa sono forniti alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Verbale i dati consuntivi relativi all'iniziativa di cui trattasi.

Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A..

Libero FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

Dichiarazione dell'Azienda

In relazione a quanto sopra previsto circa la ristrutturazione delle tabelle del Premio aziendale di Produttività in rapporto all'attribuzione di azioni l'Azienda precisa che per il Personale che non sia destinatario in tutto o in parte del Premio l'intervento collegato all'adesione al piano di azionariato è operato sulla prima erogazione utile del Premio medesimo.

Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A.